



Ajuntament de Fontcoberta

BASES CONTRACTACIÓ DE 2 JOVES A LA BRIGADA MUNICIPAL DURANT L'ESTIU DEL 2019

Base 1a. Objecte de la convocatòria, modalitat i durada de contracte.

És objecte de les presents bases, la contractació per a la selecció de 2 joves a la brigada municipal jove, en règim laboral temporal per un període màxim de 4 setmanes en el període comprès entre el 15 de juliol al 16 d'agost de 2019, en jornada laboral de 25 hores setmanals, (de 8h a 13h), si bé, per necessitats del servei podrà contractar-se per jornades i hores diferents.

La convocatòria està inclosa en el Pla Local de Joventut aprovat per l'Ajuntament de Fontcoberta, i assenyala la necessitat de treballar en l'àmbit del foment de l'ocupació juvenil, impulsant polítiques ocupacionals. En aquest Pla es recull la necessitat d'augmentar a màxima ocupació de joves en totes les ofertes que generi l'Ajuntament, tant si és pròpia com és a través d'empreses subcontractades o concessionàries.

Resseguint aquesta prioritat, s'ha tornat a posar en marxa la Brigada Jove a l'estiu de 2019. El projecte de Brigada Jove contempla la contractació de dos joves durant el període entre el 15 de juliol a 16 d'agost com a reforç per cobrir les vacants que a la Brigada del municipi es produeixen durant el període de vacances. És precisament a l'estiu quan la Brigada té una major càrrega de feina ja que en aquest període coincideix la major part de l'oferta lúdica, cultural i festiva del municipi. En el marc de la Brigada, es vol facilitar que el jovent adquireixi experiències en el món laboral a partir d'un procés formatiu, en un entorn laboral que és l'Ajuntament, que els permeti adquirir unes bases formatives que representin un punt de partida en la seva transició al món laboral.

Base 2a. Característiques i funcions de la plaça

La plaça referida està adscrita a l'àrea de Joventut, i tindrà assignada una retribució bruta de 660,00-€.

Les funcions a desenvolupar són les d'atendre els diferents serveis municipals en el seu sentit més ampli i podran abastar totes les que així indiqui l'Alcaldia o el regidor encarregat de l'àrea corresponent, que, entre d'altres poden ser:

- Obertura i tancament dels locals municipals i altres tasques.
- Neteja de vies públiques, jardins, zones verdes, zona esportiva i cementiri.
- Treballs de jardineria: poda d'arbres, manteniment de sistemes de rec automàtic, reposició plantes, etc.
- Col·laboració en l'organització d'actes públics.

Base 3a. Perfil dels candidats

3.1. Requisits:

- 3.1.1 Titulació acadèmica: Estar en possessió de la titulació d'ESO o equivalent.
- 3.1.2 Tenir entre 16 i 18 anys en el moment de realitzar la sol·licitud
- 3.1.3 No haver participat a cap edició anterior de la brigada jove.
- 3.1.4 Ser espanyol o ciutadà de la Unió Europea.
- 3.1.5 No patir cap malaltia ni defecte físic que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions per a les quals es realitza la present convocatòria.



Ajuntament de Fontcoberta

3.1.6 No trobar-se inclòs en cap de les causes d'incapacitat i d'incompatibilitat assenyalades per la normativa vigent.

3.2. Característiques a valorar.

3.2.1 Experiència: en les funcions descrites a la Base 2ª

3.2.2 Competències requerides: es valoraran, entre d'altres, les següents:

- Facilitat pel treball en equip.
- Responsabilitat en el desenvolupament del treball.
- Capacitat d'anàlisi i resolució de problemes.

Base 4a. Convocatòria i forma i presentació d'instàncies.

L'anunci de la convocatòria es publicarà al taulell d'anuncis de la Corporació, a l'Agutzil del mes de juny, i a la plana web de l'Ajuntament.

Les instàncies sol·licitant prendre part en aquesta convocatòria i en la qual els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides a les bases anteriorment esmentades, i que accepten les tasques del lloc de treball al que opten, essent-ne el darrer dia per a la presentació el divendres **28 de juny de 2019**.

A la instància caldrà especificar el telèfon i adreça de correu electrònic de contacte, a banda d'adjuntar fotocòpia del DNI i currículum vitae.

Base 5a. Tribunal qualificador i valoració dels mèrits.

5.1. Tribunal qualificador.

El tribunal es reunirà el dia 8 de juliol, i estarà format per:

President Alcalde o persona qui designi

Vocals Regidors de les àrees de Via Pública, i de Joventut de l'Ajuntament.

El cap de l'oposició o persona qui designi.

El cap de la brigada municipal

Secretari Un funcionari de l'Ajuntament.

5.2. Mèrits:

5.2.1 Experiència (màxim 1 punt)

5.2.2 Formació (màxim 1 punt)

5.2.3 Altres (màxim 2,50 punts)

5.2.3.1 Formar part d'una entitat del municipi (l'acreditació de formar part d'una entitat serà vàlida amb certificat expedit per l'entitat on consti que la persona que presenta la instància forma part de l'entitat. Cal que estigui firmat i segellat pel president de l'entitat).(0,15 punts).



Ajuntament de Fontcoberta

- 5.2.3.2 Haver prestat serveis de voluntariat a una comunitat, en activitats promogudes per un Ajuntament o entitats legalment constituïdes i sempre que aquestes es puguin acreditar mitjançant certificat del president de la mateixa).(0,35 punts).
- 5.2.3.3 Entrevista personal (màxim 2 punts) (El tribunal es reserva el dret a portar a terme les entrevistes, si ho considera oportú).

5.3. Facultats del tribunal.

Es faculta al tribunal a decidir en cas d'empat, així com a deixar vacant la convocatòria si cap dels candidats assoleix els requisits anteriorment exposats.

Base 6a.. Proposta d'adjudicació i nomenament.

Un cop finalitzat el període de qualificacions el Tribunal formularà la proposta d'adjudicació, i farà públiques, per ordre, les puntuacions al taulell d'edictes de l'Ajuntament amb suficient antelació per començar l'activitat dins el calendari previst.

Base 7a. Contractació.

Una vegada la proposta hagi passat per l'òrgan de contractació, es formalitzarà el contracte en document administratiu, dintre els deu dies hàbils següents a comptar des de la data de la notificació de l'adjudicació definitiva.

El contracte de treball estarà subjecte al que disposen l'art. 15.1.a del RD 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, l'art. 2 del RD 2720/1998, de 8 de desembre, que regula la contractació per obra o servei determinat, així com el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

La jornada de treball serà flexible d'acord amb l'organització de l'activitat.

Fontcoberta maig 2019